

אל: חברי וחברות עמותת אתגרים

מאת: בעז דותן, יו"ר הועד המנהל

תאריך: 29.3.2023

הנדון: בחירות לועד המנהל

אנחנו נערכים לבחירות לועד המנהל.

על פי תקנון העמותה צריך הועד המנהל לכלול גרעין של חברי אתגרים עם מוגבלות המשתתפים היום, או שהשתתפו בעבר, בפעילויות העמותה.

סעיף 11 – ו' בתקנון אומר (ניתן לצפות בתקנון המלא באתר העמותה):

ו. כל חבר עמותה עם מוגבלות, אשר צבר וותק חברות של לפחות חצי שנה בעמותה, המעוניין להגיש מועמדותו כחבר בועד המנהל של העמותה, יגיש לועדת בחירות שתמונה ע"י הועד המנהל בקשת מועמדות בכתב שתעמוד בתנאי הסף שלהלן:

(1) הגשת קורות חיים בכתב מפורטים ומעודכנים, הרלוונטיים לצורך הכהונה לתפקיד חבר ועד מנהל.

(2) הגשת מסמך המתאר ומפרט את רשימת תחומי פעילות בעמותה בהם המועמד מעוניין להתמקד ולפתח במסגרת פעילותו בועד המנהל.

(3) הגשת הצהרה והתחייבות של המועמד כי הוא מבין את כל הנדרש מחבר ועד מנהל בעמותה על פי תקנון זה והדין, וכי הוא מסכים ומתחייב לעמוד בכל ההוראות, הדרישות והכללים החלים על פי דין על חבר ועד מנהל בעמותה.

בהמשך מצורף סעיף 13 בתקנון המדבר בין השאר על חובותיו של חבר הועד המנהל, וזאת כדי לאפשר למי שמתכנן להגיש מועמדותו לחתום על ההצהרה שבסעיף ו(3) לעיל.

אנו מבקשים מכל חבר.ה הרוצה להגיש מועמדות להודיע זאת במייל לכתובת frontdesk@etgarim.org, תוך צירוף המסמכים המצוינים בסעיפים ו'3-1 לעיל, עד ל- 23.4.2023.

להלן נוסח סעיף 13 בתקנון: הועד המנהל – מטרתו ואופן פעילותו:

א. חברי ועד המנהל יהיו חברי העמותה וייבחרו לכהונה בת ארבע שנים. חבר ועד המנהל היוצא יוכל להמשיך לכהן גם בועד המנהל הבא, וכן הלאה. חברי הועד המנהל ישתתפו ברוב ישיבות הועד המנהל בכל שנה קלנדרית.

ב. לכל חבר ועד מנהל יהיה קול אחד בהצבעה על החלטות. בכל מקרה לא ישתתף חבר ועד מנהל בהצבעה הנוגעת לנושאים בהם יש לו עניין אישי.

ג. החלטות הועד המנהל, תתקבלנה ברוב קולות. מבלי לגרוע מהאמור, היו הקולות שקולים, יכריע קולו של יו"ר הועד המנהל.

ד. חברותו של חבר עמותה בועד המנהל תיפסק בקרות אחד מאלו:

1. במות החבר;

2. בפרישתו מן העמותה;

3. אם הודיע על סיום חברותו בכתב;

4. אם הוכרז כפסול דין או כפושט רגל;

5. אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון;

6. אם לא השתתף בישיבות הועד המנהל כמתחייב על פי תקנון זה;

7. בהוצאתו מן העמותה;

ה. חבר הועד המנהל רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי מתן הודעה בכתב לועד המנהל.

עמוד 1 מתוך 3

https://danitwww-my.sharepoint.com/personal/nirh_etgarim_org/Documents וועד מנהל/בחירות לוועד המנהל 2023/מועמדים חברים לוועד המנהל.docx

עודכן ב - 17:17:00 27/03/2023 - הודפס ב - 17:17:00 27/03/2023

- ו. אם מכסת חברי הועד המנהל איננה מלאה מכל סיבה שהיא, רשאי הועד המנהל למנות חבר חליף שיכהן כחבר הועד המנהל וזאת עד למועד האסיפה הכללית הקרובה. באסיפה זו יובא המינוי לאישור ואם לא יאושר תופסק חברותו של החבר החליף בועד המנהל.
 - ז. הועד המנהל יתכנס בתדירות הנדרשת לצורכי הניהול השוטף של העמותה ולפחות פעם אחת בכל שלושה חודשים ובסמכותו להסדיר את הכללים בדבר מועדי ישיבותיה, סדריהן ודרך זימון החברים והמוזמנים החיצוניים לישיבות.
 - ח. לועד המנהל אחריות כוללת ומחויבות לתשתיתה הכלכלית של העמותה ולגיוס משאבים.
 - ט. הועד המנהל יפעל, בין היתר, בנושאים הבאים:
 1. התוויית החזון והאסטרטגיה של העמותה.
 2. גיבוש מטרות העמותה התוויית מדיניות, והחלטה על אלו ממטרות העמותה יש לשים דגש
 3. דיון והחלטה במדיניות כלכלית ותקציב.
 4. דיון והחלטה בסוגיות עקרוניות הקשורות לניהול העמותה.
 5. אישור תקציב העמותה;
 6. בחירת מנכ"ל וסמנכ"ל כספים וקביעת תנאי העסקתם.
 - י. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לועד המנהל הסמכות להחליט בעניינים הנדרשים לניהולה השוטף של העמותה, לרבות:
 1. הכנת האסיפה הכללית וקביעת סדר יומה;
 2. אישור ופיקוח על תכנית עבודה שנתית ותקציב העמותה.
 3. הגשת דו"ח כספי לאסיפה הכללית;
 4. פיקוח על ניהולה השוטף של העמותה ועל המנכ"ל.
 5. הערכת תפקוד ההנהלה הפעילה של העמותה;
 6. דיווח לאסיפה הכללית על פעילותה;
 7. מינוי ועדות משנה מכל סוג לסייע בביצוע משימות הועד המנהל ומינוי יו"ר לכל ועדה כזאת, כאמור להלן.
 8. כל משימה שהיא על פי תקנון זה באחריות הועד המנהל, רשאי הועד המנהל להטיל ביצועה על ועדת משנה ו/או ע"י עובדי העמותה. הטיל הועד המנהל ביצוע משימה על גוף כל שהוא רשאי הועד המנהל לקבוע כי החלטת אותו גוף היא סופית או לקבוע כי ההחלטה צריכה לחזור לאישורו.
 9. קבלת חברים לעמותה.
 10. קביעת שיעור דמי חבר (בכפוף לאישור האסיפה הכללית).
 - יא. החלטה בכתב שהתקבלה פה אחד על ידי כל חברי הועד המנהל תהיה תקפה וישימה כאילו קיבלה הועד המנהל בהתכנסות.
 - יב. הועד המנהל רשאי לקיים דיון טלפוני או באמצעות וידאו או כל אמצעי תקשורת אחר.
 - יג. הועד המנהל יהא רשאי לקבל המלצה או ייעוץ מקצועיים, לפי ראות עיניו, לצורך עניין או נושא מסוים מוועדה מקצועית שתוקם על ידו, בהתאם להוראות תקנון זה.
 - יד. הועד המנהל ינהל פרוטוקול או סיכום ישיבה של ישיבותיו; פרוטוקול או סיכום ישיבה ייחתם על ידי יו"ר הועד המנהל או ממלא מקומו לאותה ישיבה בהעדרו.
 - טו. הועד המנהל לא ינהל את ישיבותיו ולא יקבל החלטות בנוכחות פחות משליש מחברי הועד המנהל.
 - טז. רצה הועד המנהל לקבל החלטה שהיא בעניינה של ועדה מקצועית ובניגוד להמלצתה, לא יקבל את ההחלטה לפני ששמע את טיעונו של נציג אותה ועדה.
 - יז. חברי הועד המנהל לא יקבלו שכר בעד עבודתם אך במקרים מיוחדים יוכל חבר ועד לקבל החזר הוצאות לרבות הוצאות נסיעה, וזאת באישור הועד המנהל ובהתאם לכל דין.
- (סוף ציטוט סעיף 13 בתקנון)

עמוד 2 מתוך 3

https://danitwww-my.sharepoint.com/personal/nirh_etgarim_org/Documents
 המנהל 2023/מועמדים חברים לועד המנהל.docx

עודכן ב - 17:17:00 27/03/2023 - הודפס ב - 17:17:00 27/03/2023

על פי התקנון, לאחר שיתקבלו פניות החברים, תבחן אותן ועדת בחירות, שמונתה ע"י הוועד המנהל, ותכין רשימה של מועמדים שעמדו בתנאי הסף ורשימה זו תוצג באסיפה הכללית בה יבחרו חברי הוועד המנהל.

בנוסף לגרעין האמור לעיל יכלול הוועד המנהל גם מומחים שהינם בעלי כישורים ו/או ניסיון ו/או קשרים ו/או מוניטין הרלוונטיים לפעילות העמותה, ושהם בעלי ניסיון והצלחה מוכחים באחד מהתחומים הבאים: המגזר השלישי, ניהול כללי, סיוע בגיוס משאבים, וכל תחום מומחיות אחר שבכוחו לסייע בניהול מיטבי, קידום ופיתוח פעילותה של העמותה.

נשמח לקבל המלצות על מועמדים שלדעתך מתאימים להיות חברים בוועד המנהל כמומחים. ועדת הבחירות שמונתה ע"י הוועד המנהל תיצור איתם קשר. מועמדים שירצו לשרת בוועד המנהל, יגישו מועמדותם על פי האמור בתקנון ואם ימצאו מתאימים יצורפו לרשימת המועמדים שתוצג באסיפה הכללית.

בברכה,
בעז דותן